

妇联业务工作经费项目支出绩效评价报告

(2025 年度)

项目名称：妇联业务工作经费

实施单位（公章）：克拉玛依市妇女联合会

主管部门（公章）：克拉玛依市妇女联合会

项目负责人（签章）：欧阳华

填报时间：2026 年 4 月 21 日

目录

一、基本情况	4
(一) 项目概况	4
(二) 项目绩效目标	5
二、绩效评价工作开展情况	5
(一) 绩效评价目的、对象和范围	6
(二) 绩效评价原则、评价指标体系(详情见表1)、评价方法、评价标准	8
(三) 绩效评价工作过程	10
三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)	12
(一) 评价情况	12
(二) 评价结论	13
四、绩效评价指标分析	13
(一) 项目决策情况	13
(二) 项目过程情况	16
(三) 项目产出情况	17
(四) 项目效益情况	19
五、预算执行进度与绩效指标偏差	20
六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	20
(一) 主要经验及做法	20
(二) 存在的问题及原因分析	21

七.有关建议	21
八.其他需要说明的问题	21

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

根据《中华全国妇女联合会章程》、自治区妇联及市委年度重点工作部署，克拉玛依市妇女联合会（以下简称“市妇联”）设立妇联业务经费项目。项目旨在通过开展家庭教育、儿童工作、强基固本、妇女发展维权等系列活动，全面提升我市妇女的思想素质和生活品质，改善精神面貌，有力保障妇女儿童合法权益，丰富群众文化生活，拓宽农村及无业失业妇女增收和就业渠道，提升“两纲”群众知晓率，提高妇联组织建设和干部队伍建设水平，更好地服务社会稳定和长治久安总目标。

2.项目主要内容及实施情况

项目主要内容：妇联业务工作的内容主要是宣传工作、庆“三八”活动、强基固本、“两纲”工作、家庭工作、儿童工作、妇女维权、妇女发展工作等各项工作。

项目实施情况：上半年，通过宣传，对各行各业优秀妇女事迹进行挖掘，以典型带动各族妇女。做好慰问、表彰活动，开展形式多样的纪念“三八”节日活动。通过开展家庭教育，提高各族家长的素质。“六一”慰问各族儿童及贫困残疾儿童，将温暖送给孩子们。下半年做好妇女维权和妇女发展工作，维权发展两不误。发挥妇联桥梁纽带作用，加强党的建设，坚持党建带妇建，全面增强群众工作本领。全年实施“两纲”，优化提升妇女儿童生存环境，带动妇女积极投身克拉玛依各项建设事业中。各项工作在前期立项过程中严格把质量关，保证项目实

施各阶段安全顺利进行。

3.资金投入和使用情况

（1）资金投入情况

该项目年初预算数 100.5 万元，全年预算数 100.26 万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为市本级预算资金。

（2）资金使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，该项目全年执行数 100.26 万元，预算执行率为 100%，主要用于：家庭教育、儿童工作、宣传工作、妇女发展和维权等妇联各项业务。

（二）项目绩效目标

1.总体目标

通过举办一场三八文艺晚会，开展一次三交活动，开展两期技能培训等活动，充分发挥妇联桥梁纽带作用，加强党的建设，坚持党建带妇建，全面增强群众工作本领。不断提升各族妇女综合素质，维护妇女儿童合法权益，全面实施两纲，优化提升妇女儿童生存环境，带动妇女积极投身克拉玛依各项建设事业中，为克拉玛依高质量发展贡献巾帼力量。

2.阶段性目标

第一季度：开展“三八”主题晚会 1 场，慰问全国三八红旗手 5 人。第二季度：开展最美家庭“三交”活动 1 场次，启动就业技能培训。第三季度：完成 2 期就业技能培训，开展妇女维权和发展工作。第四季度：完成设备购置 1 台，完成全年经费调剂与结算。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价的目的

（1）评估项目实施效果

通过对项目预算执行情况及各项绩效目标达成程度的系统性分析，全面、客观地评估项目在预定周期内的实施效果，包括社会效益等多维度指标，为项目后续的改进与优化提供科学依据。

（2）提升资源利用效率

深入剖析项目预算资金的投入与产出关系，识别资金使用过程中的冗余环节与低效领域，挖掘潜在的资源优化配置空间，推动项目在有限的预算资源下实现更高的绩效产出，提升整体资源利用效率，确保财政资金的合理、高效运用。

（3）强化项目管理责任

明确项目各参与主体在预算绩效管理中的职责与任务，借助绩效评价结果对项目管理过程进行监督与问责，促使项目管理者增强责任意识，主动优化管理流程，完善内部控制机制，提高项目管理水平与执行力，保障项目按计划、高质量推进。

（4）为决策提供支持

为项目主管部门、财政部门及相关决策层提供翔实、准确的绩效评价信息，辅助其在项目审批、预算安排、政策调整等关键决策环节做出更加科学、合理的判断，促进项目资源的合理分配与有效整合，推动项目管理体系的不断完善与升级，提升公共资源配置的精准度与有效性。

（5）促进项目持续改进

基于绩效评价发现的问题与不足，提出针对性的改进建议与措施，引导项目团队聚焦关键环节，持续优化项目实施方案，加强过程监控与质量把控，形成项目绩效持续改进的良性循环，不断提升项目整体绩效水平，实现项目长期稳定发展的目标。

本项目预算绩效评价报告的编制以提升项目绩效为核心，旨在通过科学、严谨的评价工作，为项目管理与决策提供全方位、深层次的支持，推动项目在预算约束下实现高质量、可持续发展，充分发挥财政资金的社会效益。

2.绩效评价的对象

本项目预算绩效评价报告的评价对象是妇联业务经费及其预算执行情况。该项目由克拉玛依市妇女联合会负责实施，旨在顺利开展妇联工作，全面提升我市各族妇女的思想素质和生活品质，精神面貌得以改善，妇女儿童合法权益得到很好地维护，群众文化生活得到丰富，农村及无业妇女增收和就业渠道得以拓宽。项目预算涵盖从 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的全部资金投入与支出，涉及资金总额为 100.26 万元。

3.绩效评价的范围

本项目预算绩效评价报告的评价范围广泛而全面，涵盖了从项目立项至评价时点期间的所有关键预算活动和财务流程。具体而言，评价范围包括但不限于以下几个方面：

（1）项目预算编制与执行：全面审视项目预算的编制依据、合理性、科学性以及实际执行情况，包括预算调整的原因和效果。

（2）资金管理：深入分析项目资金的分配、使用和监管情况，确保资金使用的合规性、高效性和透明度。

（3）项目实施进度与产出：评估项目是否按照既定计划顺利推进，各项任务是否按时完成，以及项目产出的数量、质量和时效性是否符合预期。

（4）社会影响：考察项目对社会方面的影响。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则

本次项目绩效评价遵循以下基本原则：

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展。

（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要调减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2.评价指标体系

绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：

（1）确定评价指标

采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。

（2）确定权重

确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。在绩效评价指标体系中，项目决策权重为 20 分，项目过程权重为 20 分，项目产出权重为 40 分，项目效益权重为 20 分。

（3）确定指标标准值

指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。具体采用计划标准等确定此次绩效评价指标标准值。

绩效评价总分值 100 分，根据综合评分结果，90（含）—100 分为优、80（含）—90 分为良、60（含）—80 分为中、60 分以下为差。

具体评价指标体系详情见附件 1。

3.绩效评价方法

绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况，评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。

本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：

（1）比较法。是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。本项目为年度常规性业务经费项目，具有明确的绩效目标、年度计划及预算定额，通过将实际产出、效益与预设目标、历史数据进行对比，能够直观、客观地反映项目执行偏差与成效。同时，市妇联往年同类项目积累了可比历史数据，适合采用比较法进行纵向对比。

（2）因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。分析影响部分成本指标未完全执行的原因（如宣传经费结余 1.98 万元、设备购置成本低于预算等），识别资金调剂和实际需求变化的因素。

4.评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次绩效评价采用了计划标准：

计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。主要原因：一是本项目年初已制定详细的绩效目标、预算及工作计划，计划本身具有权威性和约束力；二是妇联业务工作具有较强的政策导向性和地方特色，国家尚未出台统一的行业标准，历史数据因年度工作重点调整可能存在波动，因此计划标准最贴合本项目的实际情况。

（三）绩效评价工作过程

1.前期准备与规划

在项目绩效评价工作启动之初，成立了专门的评价工作小

组，小组成员由财务专家、项目管理专业人员及相关领域技术成员组成，确保从多角度、全方位对项目绩效进行评价。同时，明确了评价工作的目标、范围、重点及时间安排，制定了详细的工作计划，为评价工作的顺利开展奠定了坚实基础。

2. 指标体系构建

依据项目的性质、目标以及预期成果，构建了科学合理的绩效评价指标体系。该指标体系涵盖了项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度，选取了具有代表性和可衡量性的关键指标，并为每个指标设定了明确的评价标准与权重，确保评价结果能够全面、准确地反映项目的绩效状况。

3. 数据收集与整理

广泛收集与项目相关的各类数据，包括财务报表、项目文档、业务数据等。在数据收集过程中，注重数据的质量与完整性，对缺失或异常的数据进行了合理的处理和补充。随后，对收集到的数据进行了系统的整理与分类，为后续的数据分析提供了有力支持。

4. 数据分析与评估

对收集到的数据进行了深入挖掘与分析。通过对各项绩效指标的实际完成情况与预期目标进行对比，计算出指标的达成率，并结合指标权重进行综合评分，从而得出项目的整体绩效评价结果。在分析过程中，注重数据之间的关联性与逻辑性，深入剖析项目绩效背后的原因，识别出项目实施过程中的优势与不足，为提出有针对性的改进建议提供了依据。

5. 报告撰写与反馈

根据数据分析与评估的结果，按照统一的格式和规范撰写项目预算绩效评价报告。报告内容包括项目背景、评价目的、评价指标体系、数据收集与分析方法、绩效评价结果、存在问题与改进建议等多个部分，力求条理清晰、重点突出、语言简洁明了。在报告撰写完成后，及时向项目实施主体及相关利益相关者进行反馈，充分听取各方意见与建议，对报告内容进行进一步的完善与优化，确保评价报告的质量与实用性。

6. 后续跟踪与改进

在评价报告提交后，我们将持续跟踪项目的改进措施落实情况，定期对项目绩效进行复查与评估，确保项目能够根据评价结果及时调整与优化，实现绩效的持续提升。同时，根据项目实施过程中出现的新情况、新问题，适时调整绩效评价指标体系与方法，保持评价工作的适应性与前瞻性，为项目的长期稳定发展提供有力保障。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）评价情况

本项目围绕预设绩效目标稳步推进，整体实施成效显著。目标达成方面，核心任务均按计划落地。从项目目标的达成情况来看，妇联业务经费在开展最美家庭之间的“三交”活动、“石榴花大讲堂”精品宣讲课等方面表现出色，达到了预期的标准与要求。同时，项目也在“三八”活动中取得了显著的成效，如“三八”慰问先进集体、先进个人等。

在项目管理方面，市妇联通过有效的规划、组织与协调，项目得以顺利实施，并在预算与时间上保持了良好的控制。

从项目效益的角度来看，本项目实现了预期的社会效益。具体而言，各族妇女儿童合法权益维护等方面的提升，为项目的利益相关者带来了实实在在的利益。

综上所述，妇联工作经费在绩效评价中表现出色，达到了项目的预期目标，并在多个方面取得了显著的成效。

（二）评价结论

运用绩效评价组制定的评价指标体系以及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件的评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方式，对本项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为100分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目过程类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目产出类指标权重为40分，得分为40分，得分率为100%。项目效益类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。具体打分情况详见下表。

表1 综合评分表

一级指标	权重分	得分
项目决策	20	20
项目过程	20	20
项目产出	40	40
项目效益	20	20
合计	100	100

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分值为20分，实际得分20分，得分率为100%。

1.项目立项

（1）立项依据充分性

该项目立项符合国家相关法律法规及发展政策，符合行业规划要求，围绕本年度工作重点和工作计划制定经费预算，属于公共财政支持范围。项目实施前已梳理部门内部及跨部门同类项目，明确本项目的差异化定位，无重复立项情况；部门发展规划、职能文件、政策依据等资料齐全并规范归档，完全满足评分标准中“立项符合政策、与部门职责匹配、无重复立项”的全部评价要点，故得满分。

（2）立项程序规范性

项目申请、设立过程符合相关要求，严格按照审批流程准备符合要求的文件、材料；编制工作计划和经费预算，经过与部门项目分管领导沟通、筛选确定经费预算计划，最终通过部门集体决策会议审议确定立项，全程形成完整的审批文件、专家论证意见、会议纪要等资料，符合评分标准中“程序合规、材料齐全、经过论证与集体决策”的要求，故得满分。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

本项目年初结合实际工作内容设定绩效目标，绩效目标依据充分，符合客观实际，能反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况，依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，能反映和考核项目绩效目标的明细化情况。绩效目标表经过审核，绩效目标与实际工作内容具有相关性，预算与确定

的项目投资额相匹配，对项目任务进行了详细分解。项目预期产出效益及效果符合正常的业绩水平。

（2）绩效指标明确性

项目设置了明确的预期产出效益和效果，将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，绩效目标与项目目标任务数相对应，绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

本项目的预算编制过程严谨、科学，充分体现了精细化管理的要求。预算编制之初，进行了全面的成本估算，确保项目所需的各项资源得到合理的预估与分配。同时，预算编制还紧密结合了项目的特点与实际情况，对不同阶段、不同任务的资金需求进行了详细的分析与计算。在预算编制过程中，还注重了成本控制与效益最大化的原则。通过优化资源配置、提高资金使用效率等措施，确保项目在有限的预算内取得最大的经济效益与社会效益。此外，预算编制还充分考虑了风险因素，对可能出现的超支情况进行了预留与规划，以应对项目实施过程中的不确定性。

（2）资金分配合理性

本项目的资金分配遵循了公平、公正、透明的原则，确保了项目资源的合理配置与高效利用。在资金分配过程中，充分考虑了项目的实际需求与目标，对不同阶段、不同任务的资金进行了科学的规划与安排。

具体而言，资金分配紧密结合项目的特点与实际情况，对关键领域与重要环节给予了重点支持。同时，也注重资金的均衡分配，避免了资源浪费与资金闲置。此外，资金分配还充分考虑了风险因素，对可能出现的超支情况进行了预留与调整。

综上所述，本项目的资金分配是合理的、科学的，既符合项目的实际情况，又满足了资金使用的效益最大化要求。资金分配的合理性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础，故得满分。

（二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5 个三级指标构成，权重分值为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。

1.资金管理

（1）资金到位率

本项目总投资 100.26 万元，实际到位资金 100.26 万元，资金到位率 100%，该指标满分为 4 分，根据评分标准得 4 分。

（2）预算执行率

本项目全年预算 100.26 万元，全年实际支出 100.26 万元，预算执行率为 100%，该指标满分为 4 分，根据评分标准得 4 分。

（3）资金使用合规性

项目资金使用严格遵守《中华人民共和国预算法》《市妇联财务管理办法》等制度，资金拨付履行“申请—审核—审批”流程，专款专用，无截留、挪用、虚列支出等违规行为，财务

核算规范，凭证齐全完整。

2.组织实施

（1）管理制度健全性

本项目拥有一套完善、健全的管理制度体系，为项目的成功实施提供了坚实的制度保障。项目管理制度的制定紧密结合了项目的特点与实际情况，涵盖了项目的策划、组织、实施、监控与收尾等各个环节。我们建立了有效的监督机制与反馈机制，对项目的实施情况进行定期检查与评估，及时发现并纠正可能存在的问题。综上所述，本项目的管理制度是健全的、有效的，既符合项目的实际情况，又满足了项目管理的需要。管理制度的健全性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。

（2）制度执行有效性

项目实施单位已制定《市妇联内部控制制度》《财务管理办法》等制度，覆盖项目实施全流程。制度执行有效，合同、验收、财务凭证等资料齐全，人员、场地等条件落实到位。

（三）项目产出情况

项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由 4 个三级指标构成，权重分为 40 分，实际得分 10 分，得分率为 100%。具体产出指标完成情况如下：

（1）实际完成率

数量指标 1：开展最美家庭之间的三交活动，指标值： ≥ 1 场次，实际完成值：1 场次，指标完成率 100%。

数量指标 2：就业技能培训，指标值： ≥ 2 期，实际完成

值：2 期，指标完成率 100%。

数量指标 3：开展三八主题晚会，指标值：=1 场次，实际完成值：1 场次，指标完成率 100%。

数量指标 4：设备购置台数，指标值：=1 台，实际完成值：1 台，指标完成率 100%。

数量指标 5：春节慰问全国三八红旗手人数，指标值：=5 人，实际完成值：5 人，指标完成率 100%。

该指标满分为 10 分，根据评分标准得 10 分。

（2）质量达标率：

质量指标 1：春节慰问活动覆盖率，指标值： $\geq 95\%$ ，实际完成值：100%，指标完成率 105.26%。

质量指标 2：设备验收合格率，指标值： $\geq 95\%$ ，实际完成值：100%，指标完成率 105.26%。

该指标满分为 10 分，根据评分标准得 10 分。

（3）完成及时性：

时效指标 1：活动按时完成率，指标值： $> 95\%$ ，实际完成值：100%，指标完成率 105.26%。

该指标满分为 10 分，根据评分标准得 10 分。

（4）成本节约率：

成本指标 1：宣传工作经费，指标值： ≤ 16 万元，实际完成值：14.02 万元，指标完成率 87.63%，偏差原因：全年宣传工作已开展完，部分未使用经费已调剂。

成本指标 2：妇女发展和维权工作，指标值： ≤ 24 万元，

实际完成值：23.53 万元，指标完成率 98.04%，偏差原因：全年维权工作已开展完，部分未使用经费已调剂。

成本指标 3：家庭儿童相关工作，指标值：≤32.5 万元，实际完成值：31.93 万元，指标完成率 98.25%，偏差原因：全年家庭工作已开展完，部分未使用经费已调剂。

成本指标 4：设备购置成本，指标值：≤0.6 万元，实际完成值：0.45 万元，指标完成率 75%，偏差原因：购置成本 4500 元。

成本指标 5：春节全国三八红旗手慰问，指标值：≤0.6 万元，实际完成值：0.6 万元，指标完成率 100%。

成本指标 6：三八纪念活动，指标值：≤20.90 万元，实际完成值：17.66 万元，指标完成率 87.5%，偏差原因：全年三八活动已开展完，部分未使用经费已调剂。

该指标满分为 10 分，本项目计划总成本为 100.26 万元，实际发生总成本为 100.26 万元，成本节约率为 0%，未发生任何超支情况，故得满分。

（四）项目效益情况

项目效益类指标包括项目实施效益和满意度两方面的内容，由 2 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。具体效益指标及满意度指标完成情况如下：

（1）实施效益

①社会效益指标：

社会效益指标 1：各族妇女儿童合法权益得到有效维护，指标值：有效维护，实际完成值：有效维护，指标完成率 100%。

该指标满分为 10 分，根据评分标准得 10 分。

（2）满意度

满意度指标 1：参加活动的各族妇女群众满意率，指标值： $\geq 90\%$ ，实际完成值：95%，指标完成率 105.56%。

该指标满分为 10 分，根据评分标准得 10 分。

五、预算执行进度与绩效指标偏差

妇联业务经费项目年初预算 100.26 万元，全年预算 100.26 万元，实际支出 100.26 万元，预算执行率为 100%，项目绩效指标总体完成率为 97.30%，偏差原因及改进措施：各子项结余资金均已按规定履行内部调剂审批手续，用于其他符合规定的妇联业务支出，未造成资金闲置。总体来看，项目实现了“支出不超预算、资金使用合规”的良好控制目标，但部分分项预算精度有待提高，以后年度将于每季度对各成本指标的执行进度进行分析，对于结余率超过 10% 的科目，及时评估是否需调整预算或调剂资金，避免年底集中调剂。

六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，将所列计划再三审核。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。在项目完成后，做好受益群众民意调查及项目防范工作。严格坚持先做事、后验收、再拨付的原则，杜绝资金被挤占和挪用现象的发生，跟踪检查到位。在监督环节上，实行关口前移，从事

后监督管理转向事前审核，事中监督和事后检查稽核相结合的监督制度上来，形成多环节全过程的监督管理格局，尽量早发现问题，早解决问题。

（二）存在的问题及原因分析

相关绩效管理方面专业知识的系统性学习有待加强。各项指标的设置要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进。在绩效自评过程中，由于部分人员缺乏相关绩效管理专业知识，自评价工作还存在自我审定的局限性，影响评价质量。

七、有关建议

多进行有关绩效管理工作方面的培训。积极组织第三方开展绩效管理工作培训，进一步夯实业务基础，提高本部门绩效人员水平。进一步完善项目评价过程中有关数据和资料的收集、整理、审核及分析。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。项目后续管理有待进一步加强和跟踪。

八、其他需要说明的问题

本项目无其他需说明的问题。